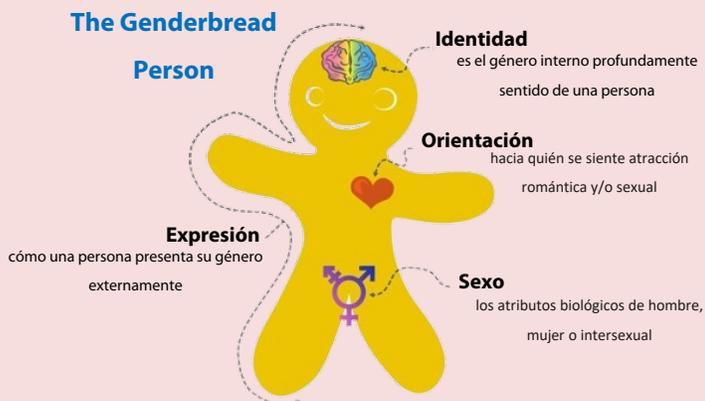


# GUÍA PARA UNA EDUCACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

## ¿Qué es la perspectiva de género?

La perspectiva de género contempla metodologías y mecanismos para detectar y valorar críticamente la discriminación, desigualdad y exclusión por género; así como las acciones necesarias para corregir dichos factores y construir condiciones que permitan avanzar hacia la igualdad de género.

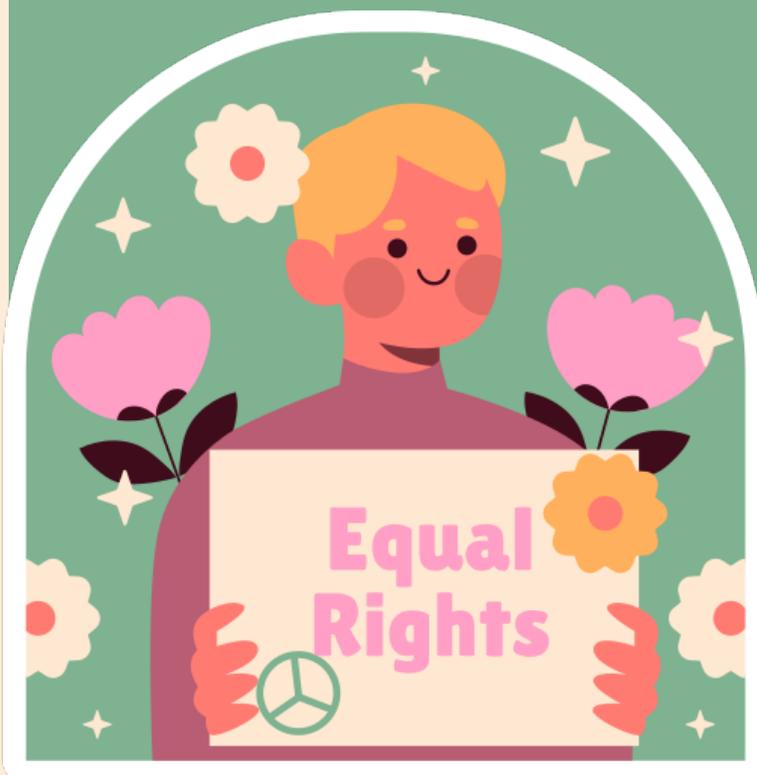


## Consejos para promover la equidad de género en el aula

1. Utiliza lenguaje no sexista en clases y materiales. Evita el uso exclusivo del masculino genérico.
2. No apliques estereotipos de género en ejemplos, casos, o al referirse a profesiones. Representa la diversidad.
3. Incluye perspectivas y aportes de autoras mujeres en las materias y bibliografías.
4. Promueve la participación equitativa de todas las identidades de género en las actividades de aula, por ejemplo, en la conformación de equipos de trabajo mixtos, en los debates y discusiones grupales, y al distribuir responsabilidades sin distinción de género.
5. Evita comentarios, bromas o ejemplos que refuercen estereotipos negativos de género.

## ¿Por qué es importante la perspectiva de género?

- ✓ Porque permite construir condiciones para la participación plena de la sociedad en la que vivimos.
- ✓ Infiuye en superar divisiones de género en la ciudadanía, educación, instituciones y en el trabajo.
- ✓ Contribuye a un desarrollo equitativo y democrático, promoviendo igualdad y eliminando discriminación por género.



## Protocolo ante situaciones de abuso de género en el ámbito educativo

Como profesor(a), ¿qué hago en caso de que un(a) estudiante me confíe una situación de abuso de género?

**Paso 1:** abstente de hacer preguntas que indaguen en detalle sobre lo sucedido a la persona.

**Paso 2:** brinda apoyo emocional y expresa solidaridad, respetando la privacidad y la decisión de la persona de no entrar en detalles.

**Paso 3:** en caso de irregularidades, cualquier persona tiene la opción de reportar. Para hacer una denuncia, puedes contactar a la Dirección de Género. También puedes completar el siguiente formulario:

[bit.ly/41Nsa63](https://bit.ly/41Nsa63)

**Paso 4:** la Universidad tomará las medidas o aplicará las sanciones correspondientes a los implicados mediante el proceso indicado.

¿Sabías que **menos del 10%** del cuerpo estudiantil del **DISC** son estudiantes **mujeres**?



Infografía realizada por los académicos **Ítalo Donoso**<sup>1</sup> y **Angélica Flores**<sup>2</sup> del Departamento de Ingeniería de Sistemas y Computación



### Referencias

- Killermann, Sam. "The Genderbread Person". Sam Killermann, noviembre de 2011, <https://www.samkillermann.com/work/genderbread-person/>.
- Recomendaciones y apuntes de la Dirección de Género.
- Iconos e ilustraciones desde Flaticon, <https://www.flaticon.com/>.

Sigue a la Dirección de Género en Instagram [@generoucn](https://www.instagram.com/generoucn)